

## АННОТАЦИЯ

### рабочей программы дисциплины

#### Б1.В.ДВ.01.01 Командная работа и эффективные коммуникации

##### 1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины Командная работа и эффективные коммуникации является формирование у обучающихся теоретических знаний о механизмах, фактах и закономерностях формирования команд, а также умений и навыков практической деятельности с использованием различных методов групповой работы.

##### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Данная дисциплина относится к Блоку 1, реализуется в части, формируемой участниками образовательных отношений и является курсом по выбору.

Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку по экологии, геоэкологии, экологическому праву, методологии научных исследований, природно-ресурсному потенциалу горных территорий, природопользованию, управлению отходами, промышленной экологии, экологическому аудиту и страхованию.

Курс «Командная работа и эффективные коммуникации» является базовой для успешного выполнения «Научно-исследовательской работы», «Технологической (проектно-технологической) практики», «Преддипломной практики», «Курсовой работы», «Подготовке к процедуре предзащиты и защиты выпускной квалификационной работы».

##### 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине Командная работа и эффективные коммуникации.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций обучающегося:

Код компетенций	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО / ОПОП	Индикаторы достижения компетенций	Декомпозиция компетенций (результаты обучения) в соответствии с установленными индикаторами
<b>УК-3</b>	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели УК-3.2 организует, корректирует и управляет работой команды, в том числе на основе коллегиальных решений УК-3.3 разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный и	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• основные приемы и нормы социального взаимодействия в командной работе;</li><li>• вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;</li><li>• содержательные и процессуальные теории мотивации, понятия этики деловых отношений и организационной культуры, модели корпоративного менеджмента и управления персоналом, инструменты формирования командного духа и структуры команды, этапы развития команды и групповую динамику;</li><li>• организует, корректирует и управляет работой команды, в том числе на основе коллегиальных решений;</li></ul>

		<p>творческий климат в команде  УК-3.4 предлагает план, организует обучение членов команды, а также обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• основные виды команд; основные признаки эффективной команды;</li> <li>• ролевую структуру команд;</li> <li>• технологии формирования команд;</li> <li>• роль руководителя в формировании команды.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• устанавливать и поддерживать контакты в команде и вести эффективную работу;</li> <li>• управлять гармонизацией целей и развитием команды - применять инструменты командообразования;</li> <li>• управлять конфликтами и стрессами в команде; - рассчитывать экономическую и социальную эффективность команды;</li> <li>• использовать полученные знания для создания команд; - формировать команду.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками командной работы для эффективной работы;</li> <li>• навыками разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон в команде;</li> <li>• методами и приёмами управления командой; - основными методами формирования команды и работы в коллективе.</li> </ul>
<p><b>УК-6</b></p>	<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК -6.1 использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей  УК -6.2 определяет приоритеты собственной деятельности, с учётом требований</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• признаки эффективной и неэффективной команды; факторы, провоцирующие раскол в команде;</li> <li>• специфику эффективного взаимодействия и группе, и командной работе, основные понятия дисциплины, владеть методами анализа командных ролей;</li> <li>• факторы, влияющие на эффективность командной и групповой работы.</li> </ul>

	<p>рынка труда и предложений образовательных услуг для личностного развития и выстраивания траектории профессионального роста</p> <p>УК -6.3 логически и аргументировано анализирует результаты своей управленческой деятельности, демонстрируя самоорганизацию, саморазвитие и здоровый образ жизни</p>	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• планировать свое рабочее место для работы в команде, чтобы вести эффективную работу;</li> <li>• создавать и поддерживать командный настрой;</li> <li>• устранять факторы, провоцирующие раскол команды;</li> <li>• определять приоритеты собственной деятельности;</li> <li>• адекватно ориентироваться в целях и методах групповой работы, понимать стилистические различия в ведении групп в зависимости от поставленных целей;</li> <li>• определять тип команды, вычленять проблемные зоны и находить пути их преодоления, формировать команду с нуля и взаимодействовать с уже существующей;</li> <li>• логически и аргументировано анализировать результаты своей управленческой деятельности.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками управления собственным временем;</li> <li>• навыками использования практических приемов работы с группой (командой, подразделением);</li> <li>• методиками саморазвития и самообразования для эффективной работы в команде.</li> </ul>
--	--	---

4. Общая трудоемкость дисциплины 72 часов (2 зачетные единицы).

5. Разработчик: Чомаева Мадина Назировна, к.п.н., доцент, доцент кафедры экологии и природопользования.